

แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ประเภท	จำนวน		
๑	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน บุคคล ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้หนักถึง คุณค่าแห่งความดี ๓.เพื่อสร้างสังคมประพฤตินออย่าง มีคุณธรรมจริยธรรม	๐.๐๐	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง	๑๐	ตุลาคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.เพื่อปลูกฝังให้นำแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต ประจำวันได้ ๒.เสริมสร้างความตระหนักถึงภัย ของการทุจริต ๓.เสริมสร้างความเข้าใจหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	ประชาชน ในพื้นที่	๑๐๐	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘	
๓	โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑.เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมาย ๒.เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตาม กฎหมายโดยเคร่งครัด ๓.เพื่อให้มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน	๒๕,๐๐๐	ผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล	๙๐	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ประเภท	จำนวน		
๔	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข”	๑. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๒. เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ๓. เพื่อสร้างระบบความรับผิดชอบต่อข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ	๐.๐๐	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป	๔๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	
๕	กิจกรรม “เสริมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	๑. เพื่อบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๐.๐๐	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป	๔๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ และ กันยายน ๒๕๖๘	
๖	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๑. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ ๒. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	๐.๐๐	พนักงานส่วน ตำบล	๒๕	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ประเภท	จำนวน		
๗	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีสุข ๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจ หน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอำนาจ เป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึง พอใจในการให้บริการ	๐.๐๐	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด หัวหน้าส่วน ราชการ	๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๗	
๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน ตำบลศรีสุข	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรมีคุณธรรมและ ความโปร่งใสเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสอาจ เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนว ทางการปฏิบัติงานให้โปร่งใส หรือระเบียบเพื่อป้องกันการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๐.๐๐	ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง	๔๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ประเภท	จำนวน		
๙	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	๑) เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจจากการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๐.๐๐	พนักงานส่วนตำบล	๒๕	ตุลาคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗	
๑๐	มาตรการ NO Gift Policy	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ๒.เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข มีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy	๐.๐๐	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๔๕	ตุลาคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗	
๑๑	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	๑) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ	๐.๐๐	ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๕	ตุลาคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗	
๑๒	มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน	๐.๐๐	พนักงานส่วนตำบล	๒๕	ตุลาคม ๒๕๖๗ และ เมษายน ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ประเภท	จำนวน		
		๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส					
๑๓	มาตรการจัดการเรื่องรารร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องรารร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม ๒. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม	๐.๐๐	พนักงานส่วนตำบล	๒๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	
๑๔	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๑) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน ๒) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการให้มีความถูกต้อง โปร่งใส	๑๐,๐๐๐	ประชาชน	๖๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ประเภท	จำนวน		
๑๕	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๐.๐๐	ประชาชน	๒๐๐	กรกฎาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘	
๑๖	โครงการจัดเวทีประชาคม	๑. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ๓. เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนาปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	ประชาชน	๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ตั้งงบประมาณ รายจ่ายไว้ในงบ รับรองและพิธีกร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ประเภท	จำนวน		
๑๗	กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลด ความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงิน หรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น ๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงิน ที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการ ปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่ เกี่ยวข้อง	๐.๐๐	พนักงานส่วน ตำบล	๒๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗	
๑๘	มาตรการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีสุข	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๐.๐๐	พนักงานส่วน ตำบล	๒๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	
๑๙	มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีสุข	๑. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ๒. เพื่อให้การบริหารงานของ หน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมา ภิบาล	๑๐,๐๐๐	พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	๒๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ประเภท	จำนวน		
๒๐	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจ หน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น	๐.๐๐	สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบล	๒๔	มกราคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘	
๒๑	โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการ กำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิ ชอบหรือการทุจริต และเป็นการลด ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การ ดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิด การจัดสรร การใช้ทรัพยากรของ องค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับ ความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็น ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไป ใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความ ร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จ ของงาน	๐.๐๐	พนักงานส่วน ตำบล	๒๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ประเภท	จำนวน		
๒๒	มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	๑) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ๒) เพื่อให้การ บริหารงานของหน่วยงานเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน ๓) เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๐.๐๐	พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	๒๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	
รวมทั้งสิ้น ๒๒ โครงการ/กิจกรรม			๑๐๕,๐๐๐				