



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

อำเภอ กันทรวิชัย

จังหวัด มหาสารคาม

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๓ - ๗๕๐๙๖๖



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

อำเภอ กันทรวิชัย

จังหวัด มหาสารคาม

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๓ - ๗๕๐๙๖๖

(นายสถิตย์ เอยไสย)

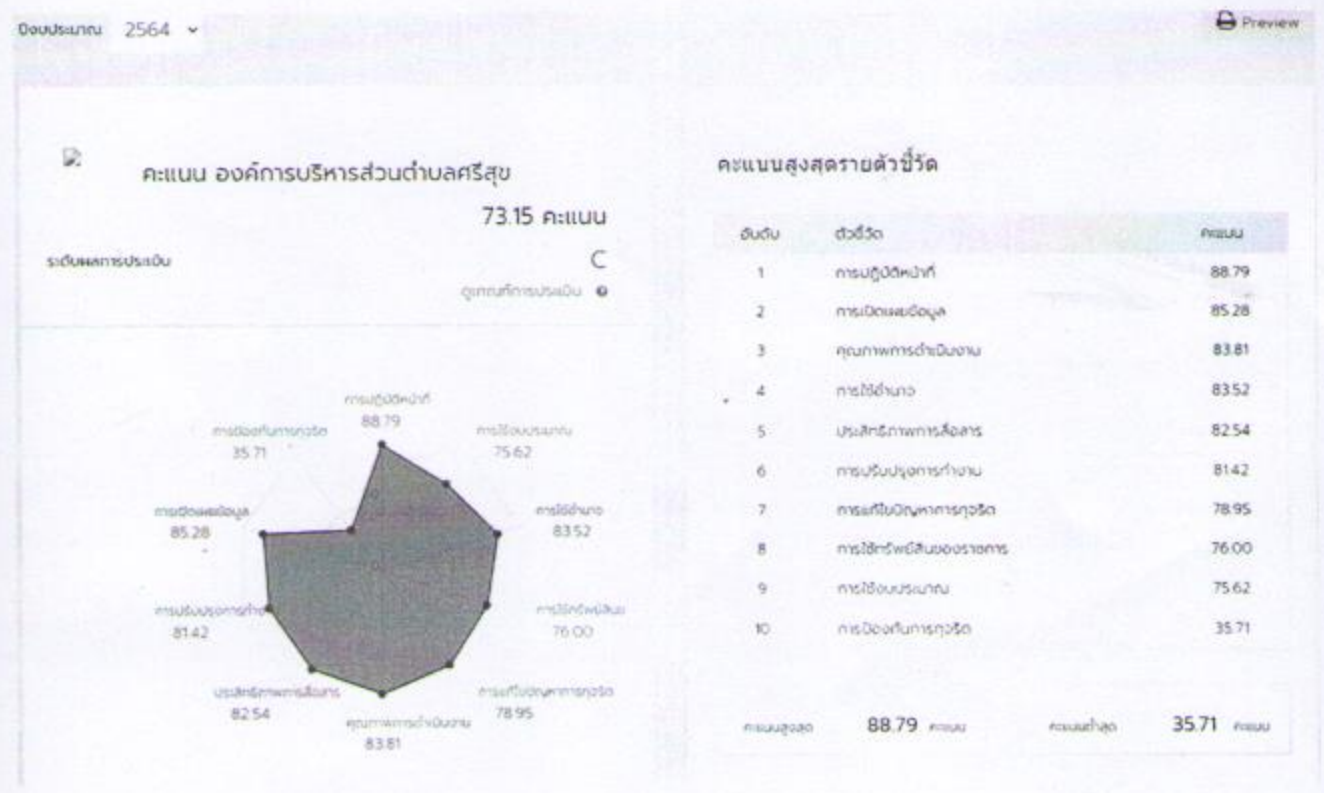


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามเท่ากับ ๗๓.๑๕ คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ C โดยมีรายละเอียด ดังนี้



โดยสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ผลคะแนน ๘๘.๗๙ คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๕๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ <u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๗๙ คะแนน <u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๕.๖๒ คะแนน
๒.การใช้งบประมาณ ผลคะแนน ๗๕.๖๒ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ผลคะแนน ๘๓.๕๒ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลคะแนน ๗๖.๐๐ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลคะแนน ๗๘.๙๕ คะแนน	

	<p><u>ตัวชี้วัดที่ ๓</u> การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๕๒ คะแนน</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๔</u> การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๖.๐๐ คะแนน</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๕</u> การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๙๕ คะแนน</p> <p>จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์</p> <p>แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้</p>
<p><b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b></p>	
<p>๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนน ๘๓.๘๑ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p>
<p>๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนน ๘๒.๕๔ คะแนน</p>	<p>มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๕๔ คะแนน โดยประกอบด้วย</p>
<p>๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ผลคะแนน ๘๑.๘๔ คะแนน</p>	<p>๓ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๖</u> คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๘๑ คะแนน</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๗</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๕๔ คะแนน</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๘</u> การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๘๔ คะแนน</p> <p>จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ตียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส</p>



แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙ การเปิดเผยข้อมูล	ผลคะแนน ๘๕.๒๘ คะแนน	ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียดจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
๑๐ การป้องกันการทุจริต	ผลคะแนน ๓๕.๗๑ คะแนน	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ

จากการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ได้ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางในการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด ฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด smart country : วิถีชนบทและสไตล์เมืองกรุง	๑. จัดตั้งศูนย์ smart country ๒. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๓. การจัดทำคู่มือเจ้าหน้าที่ ๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ้าทุก	สำนักปลัด ฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำเดือน ทุกเดือน

	ช่องทางสื่อสารเป็น ระยะ ๆ ๖.จัดทำโครงการสำรวจ ความพึงพอใจ	สำนักปลัด ฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนิน การในการประชุมองค์กร ประจำเดือน ทุกเดือน
๓.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้สำนัก ปลัดรับผิดชอบในการ ดำเนินการ	สำนักปลัด ฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสาร ประกอบต่าง ๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต เพื่อนำไป เปิดเผยทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

ท.จ.อ.  
(ชิตชัย ภาณุวงษ์)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายสถิตย์ เฉยใส)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข